

人材で拓く未来へのイノベーション



会社案内

株式会社アバンセコーポレーション

創業40年の信頼と実績を誇る、業界のパイオニアとして
時代のニーズを先取り、着実にお応えしています。

■ 会社概要

社名 株式会社アバンセコーポレーション

URL : <https://www.avance-corp.com>

所在地 〒450-0003 愛知県名古屋市中村区名駅南一丁目11番12号
K i n j i r o 名 駅 M i n a m i ビル

資本金 5千万円

取引銀行 大垣共立銀行 名古屋銀行
三菱UFJ銀行 みずほ銀行

代表者 代表取締役 松村 篤

「人と企業を繋ぐ」活性化のソリューションを提供しています。

アバンセコーポレーションは、人材サポートのスペシャリスト。
40年の実績に基づき、独自のノウハウと知見により、お客様のお困り事を解決します。

■ 特徴

- ・ 大手上場メーカーからサービス業まで、幅広い業種に対応
- ・ 国内外50社以上の代理店などから優秀な人材を確保
- ・ 教育及びマネジメントに注力し、コンプライアンスの徹底により、安心して活用いただける人材の供給
- ・ 不法就労者ゼロの管理システム

■ 事業内容

人材サービス業

- ・ 人材派遣（製造・技術者・事務・サービス・通訳）
- ・ 製造請負
- ・ 人材紹介、紹介予定派遣
- ・ 業務委託（翻訳・管理代行）
- ・ 技術事業
- ・ 留学生支援

■ 認定等

製造請負優良適正事業者認定取得 第2014003(02)号
特定技能登録支援機関
派遣検定取得推進

小さな業務請負から始まった事業は、やがて業界も人材も多岐に渡り、
教育体制も整え、これまでにないイノベーション型の人材サービス企業に発展してきました。

■ 沿革

1970年	4月	林商会創業 出荷業務全般の業務請負を開始
1980年	12月	愛知県一宮市に株式会社シンメイ設立 製造業務請負を開始(アバンセ創業)
1985年	11月	愛知県一宮市に株式会社シンメイ警備保障設立
1988年	10月	ビルメンテナンス業務部門を分離し、株式会社アクトサービス設立
1989年	11月	岐阜県益田郡金山町と第三セクター方式による株式会社ケーティーエス設立
1989年	12月	愛知県一宮市に株式会社ヘイセイ興産設立
1990年	4月	岡山駐在事務所(現 岡山営業所)開設
1991年	2月	神奈川県横浜市鶴見区に株式会社エス・エス・インターナショナルサービス設立
1991年	10月	株式会社シンメイと株式会社ヘイセイ興産が合併、称号を株式会社ヘイセイ興産に変更 株式会社ニチイに出資、子会社とする
1993年	6月	愛知県一宮市中町一丁目8番26号に本社を移転
1997年	2月	出雲営業所(現 第一事業部)開設
1997年	10月	株式会社ヘイセイ興産、他関連会社3社統合、株式会社アバンセコーポレーション設立
2003年	3月	関西事業所(現 関西営業所)開設
2009年	9月	東京都台東区に株式会社エレメント設立
2010年	12月	創業30周年を迎える
2015年	4月	製造請負優良適正事業者認証取得 第2014003(1)号
2017年	5月	鹿児島営業所開設
2017年	9月	島根県出雲市にしまね多文化コミュニティ支援センター開設
2017年	10月	愛知県一宮市にのびのび広場なかまち保育園開園
2018年	7月	愛知県名古屋市に外国人材育成スクールAvance Research Center開校
2018年	9月	持株会社株式会社アバンセホールディングス設立 子会社化
2019年	10月	島根県出雲市にのびのび広場いずも保育園開園 豊田事務所開設
2019年	11月	小牧事務所(現 小牧営業所)開設
2020年	11月	株式会社アウトソーシング(現 株式会社 BREXA Next)にグループイン 狭山事務所開設
	12月	創業40周年を迎える
2021年	4月	島根県出雲市にわくわく児童クラブ開所
2021年	8月	株式会社アバンセホールディングス、株式会社エレメントの吸収合併
	10月	北陸事務所開設
2022年	4月	グローバル人材採用推進室 東京オフィス開設
	6月	愛知県名古屋市中村区名駅南一丁目11番12号K i n j i r o 名駅 M i n a m i ビルに 本社及びAvance Research Centerを移転

アバンセは多様化するニーズに応えるべく、
グローバルに事業を展開します。

■ 拠点一覧

①小牧営業所

〒485-0046 愛知県小牧市堀の内三丁目14番地堀
の内ビル 1階1-A
TEL: 0568-39-6077 FAX: 0568-39-6611

②豊田営業所

〒473-0902 愛知県豊田市大林町12丁目6-3
TEL: 0565-41-3270 FAX: 0565-41-3271

③狭山営業所

〒350-1307 埼玉県狭山市祇園3-25
ホープビル3階 301号室
TEL: 04-2950-5911 FAX: 04-2950-6407

④北陸営業所

〒918-8231 福井県福井市問屋町1-10
ユニックスビル209号室
TEL: 0776-50-6992 FAX: 0776-50-6993

⑤長野営業所

〒386-0014 長野県上田市材木町1-7-19
TEL: 0268-29-2271 FAX: 0268-29-2272

⑥浜松営業所

〒430-0929 静岡県浜松市中区中央1-17-19
浜松鉄工機械工業協同組合会館 3階
TEL: 053-482-9361 FAX: 053-482-9362

⑦関西営業所

〒525-0027 滋賀県草津市野村二丁目11番25号
中村ビル2階
TEL: 077-598-6671 FAX: 077-598-6672

⑧山陰営業所

〒699-0631 島根県出雲市斐川町直江5323
TEL: 0853-72-4394 FAX: 0853-72-4395

⑨しまね多文化コミュニティ支援センター

〒693-0021 島根県出雲市塩冶町2117番地外1
TEL: 0853-27-9762 FAX: 0853-27-9763

⑩岡山営業所

〒719-1131 岡山県総社市中央四丁目3-103
横田ビル 2階北側
TEL: 0866-93-6846 FAX: 0866-93-6934

⑪鹿児島営業所

〒895-1803 鹿児島県薩摩郡さつま町宮之城屋地2038-12
TEL: 0996-21-3650 FAX: 0996-21-3651

⑫のびのび広場 なかまち保育園

〒491-0913 愛知県一宮市中町一丁目6番8号
TEL: 0586-43-5790 FAX: 0586-43-5791

⑬のびのび広場 いずも保育園

〒693-0021 島根県出雲市塩冶町2130番
TEL: 0853-25-8024 FAX: 0853-25-8034

⑭わくわく児童クラブ

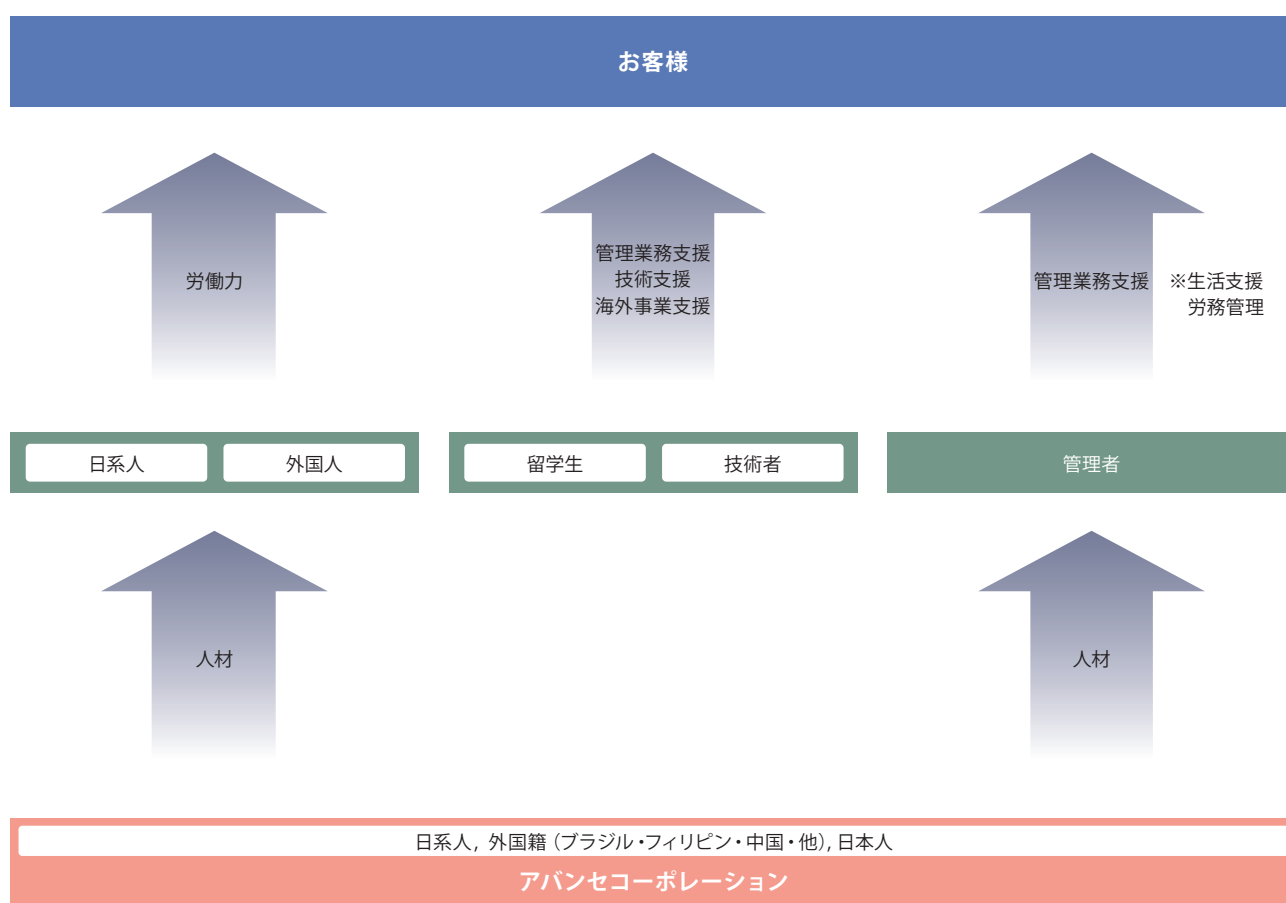
〒693-0021 島根県出雲市塩冶町2128番地
TEL: 0853-22-3311 FAX: 0853-22-3322

製造ラインの最適化のために、お客様のニーズに合った オーダーメイドの人材派遣を提供し、生産性の向上を実現します。

製造の現場は刻一刻と変わります。ラインの稼働状況や生産の増減などの変化に応じて、フレキシブルに対応できるのが当社の製造派遣の強みです。現場のブルーワーカーだけでなく、生産技術、品質管理部門、開発部署の技術者、管理部門の事務業務等、あらゆる業務の人材派遣が可能です。

■ 製造派遣

お客様にとっても、働く人にとっても、安心安全で快適な仕事環境を整備し、一緒にものづくりを支えています。



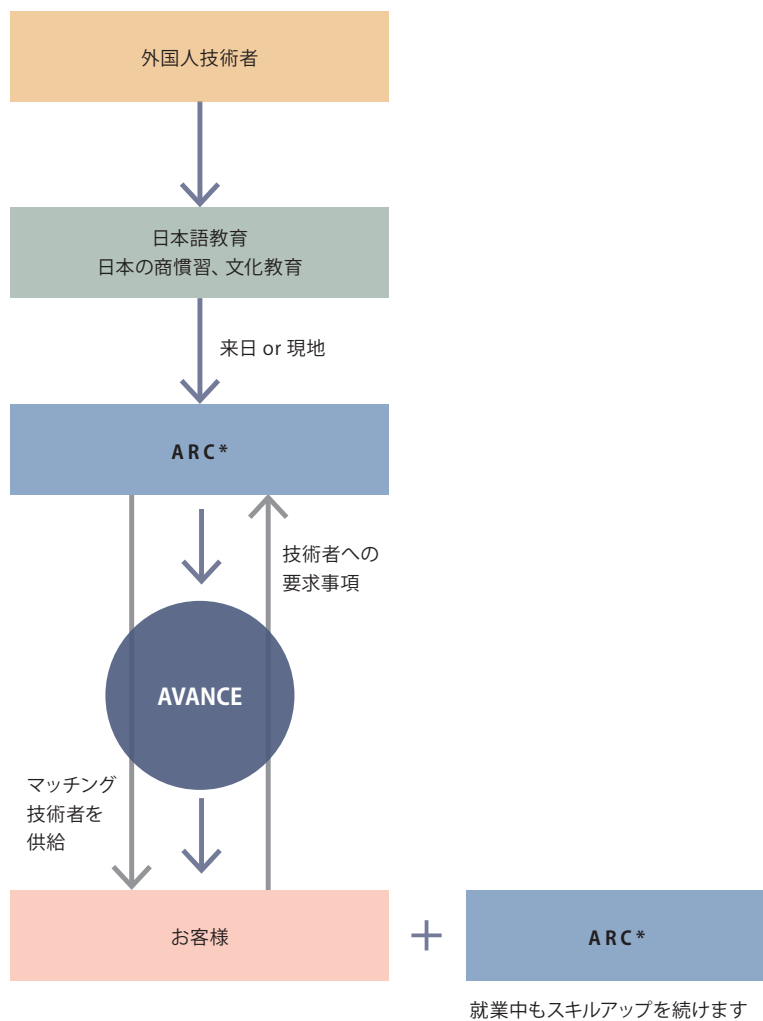
深刻な人材不足が続くお客様へ、 エンジニア人材を万全のフォローアップ体制で提供します。

日本人技術者及び外国人技術者を派遣するサービスです。日本人技術者と外国人である技術者を適材適所に配置することで、コスト削減、人員確保、長期的な要員計画が可能です。

■ 技術者派遣

- 国内外から優秀な人材を確保し、丁寧なフォローアップ及び確立された教育体制により優秀な人財を提供

【外国人技術者の場合】



* ARCとは

Avance Research Center (ARC) は、外国人対象のスキルアップスクールで、2018年名古屋駅近くに開校。外国人が学びやすい環境を整え、就労中の方のスキルアップや、ご希望により人材サービスを通じたキャリアアップをサポート。受講可能な講座はCAD講座、IT講座、日本語(JLPT)講座など。

お客様と一緒にものづくりを真剣に考え、 安心安全で最適な人員配置をサポートします。

それぞれのお客様の製造現場にマッチングする、人材（外国人・技術者・留学生）を最適配置。
コスト削減、雇用リスク・労災リスクを回避しつつ、生産管理と品質の向上を実現します。

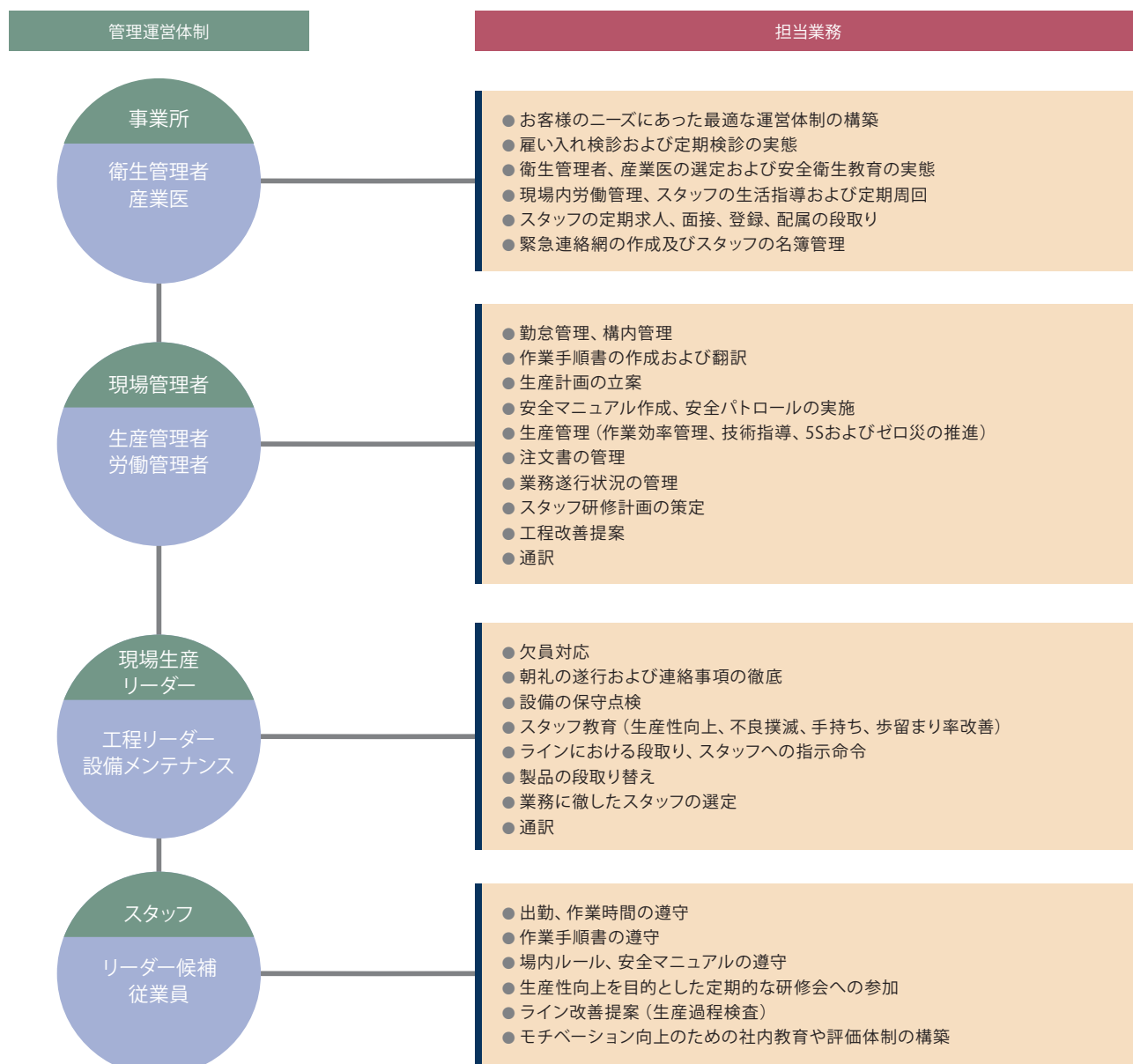
■ 製造請負

● 製造請負方針

- ・コンプライアンスの徹底
- ・ひとづくり、ものづくりの充実
- ・労働者の保護

● 品質方針

- ・効率的な生産、5Sの徹底による品質向上
- ・品質目標の設定と継続的改善



● 製造請負優良適正事業者認定を受けています。

厚生労働省の「請負ガイドライン」に基づき、請負事業に関わるコンプライアンスを徹底し、
雇用管理と請負体制が適正かつ優良な事業者として認定されています。



製造請負優良適正事業者

第2014003(04)号

2023年度厚生労働省委託事業
請負事業適正化・雇用管理改善推進事業
製造請負優良適正事業者認定制度

お客様の要望や事業の見通し等に応じて、
フレキシブルに最適な人材を提供します。

必要な人材を必要な時に適切に紹介するとともに、派遣だけでなく、
直接雇用のサポートも行っています。

■ 人材紹介

お客様の事業内容、戦略、要望をふまえて、最適な人材を紹介します。

- ・ 採用業務における負担やリスクを軽減
- ・ 成功報酬制なので、採用が決定するまで費用は発生しない
- ・ 業界動向、人材動向をキャッチして分析した上で、最適な人材を提供
- ・ 採用戦略に関する情報提供などのサポートも可能
- ・ 幅広い人材ニーズへの対応が可能

■ 紹介予定派遣

派遣先企業の社員（正社員・契約社員・嘱託など）になることを前提として働く派遣契約です。

- ・ 派遣期間中に直接雇用できる能力かどうかを見極められる→リスクの少ない試用期間
- ・ 直接雇用する前の採用募集などの煩雑な業務が軽減できる
- ・ 新規事業の試験運用に際して、事業の本格稼働の前にその分野の経験者を派遣で対応し、本格運用後に直接雇用が可能
- ・ 通常派遣で始めて途中から紹介予定派遣に切り換えることも可能

直接雇用に関するお客様の総務・人事系の業務を軽減します。

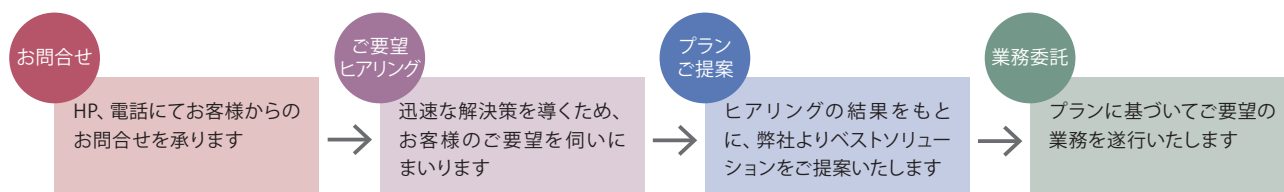
直接雇用従業員に関わるさまざまな業務を弊社が代行。
コンプライアンス問題の解決もお任せください。

■ 業務委託(管理代行)

さまざまなご依頼にきめ細やかに対応いたします。

雇用契約開始時、終了時の対応	雇用開始時の各種書類作成、手続き代行
勤怠集計、給与計算代行	タイムカードの集計、給与計算、勤怠データ管理、有休消化管理
労務管理業務代行	出退勤確認、従業員の体調管理やケア
各種提出書類の作成、管理代行	各種保険手続き、扶養者届出対応、入管や市役所等への届出(外国人従業員の場合)、在留資格更新手続(外国人従業員の場合)
貸出品、各種手続き(社会保険・雇用保険)の管理代行	作業服の貸与、管理対応
従業員のケア、相談窓口、トラブル対応	職場でのクレーム対応(外国人従業員の場合の通訳対応)、定着率向上への取り組み
リクルーティング	急な増産対応、退職者の補充等、生産変動に対応する人員配置対応
外部教育、研修等	入社前教育、フォロー教育、部署異動教育等
生活整備、指導	社宅の管理、社宅の契約、退去対応、住居関係のトラブル対応、社宅用備品の管理、水道光熱業者との対応、鍵の管理

■ 業務委託フロー



ご依頼内容により、フローが異なる場合がございます。
まずはお電話、HPよりお問合せください。

【業務委託例】

入社受入れ業務、ビザ更新手続き、従業員生活サポートなど

プロ技術者たちによるチームサポート体制で、 メカトロニクス分野及びIT分野の高度なニーズにお応えします。

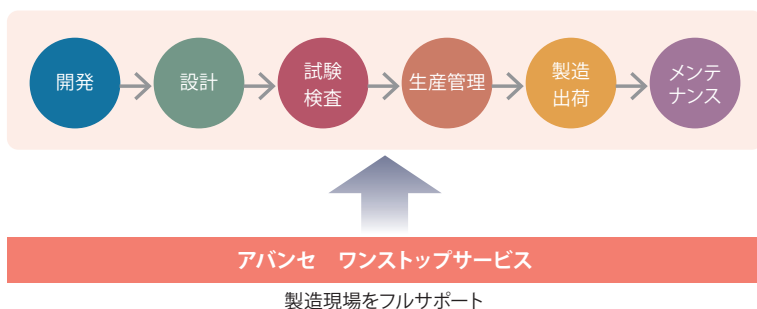
当社では製造派遣・請負40年の実績とノウハウに、エンジニアリングサービスを融合し、お客様のためのチームサポート体制をワンストップで実現しています。
さらに、ニーズが増加する一方であるIT業界においても、安定した技術者の供給により成長の一端を担っています。

■ 技術事業

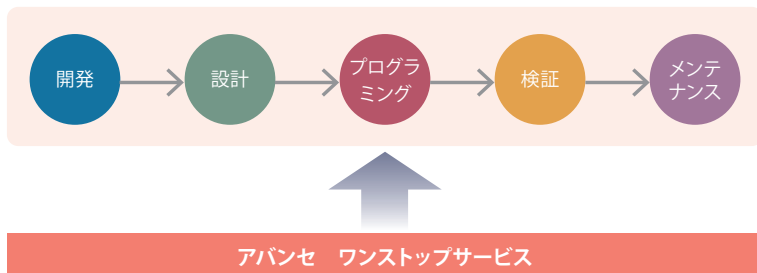
● お客様の製造をフルサポートできる、ワンストップサービス

案件ごとにお客様が発注する煩雑さは不要です。当社に製造現場をお任せください。
ニーズに対応できるソリューションを提案し、そのためのワンストップでサポートします。

【製造の場合】



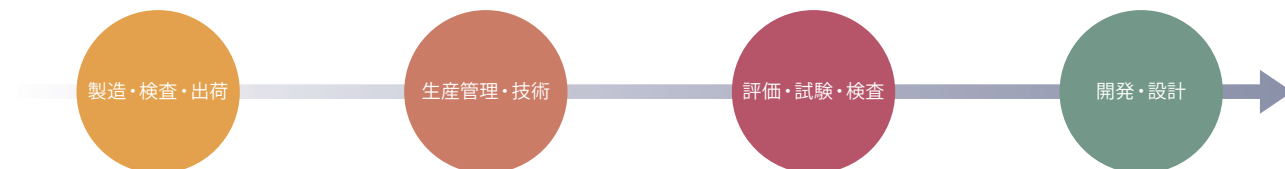
【ITの場合】



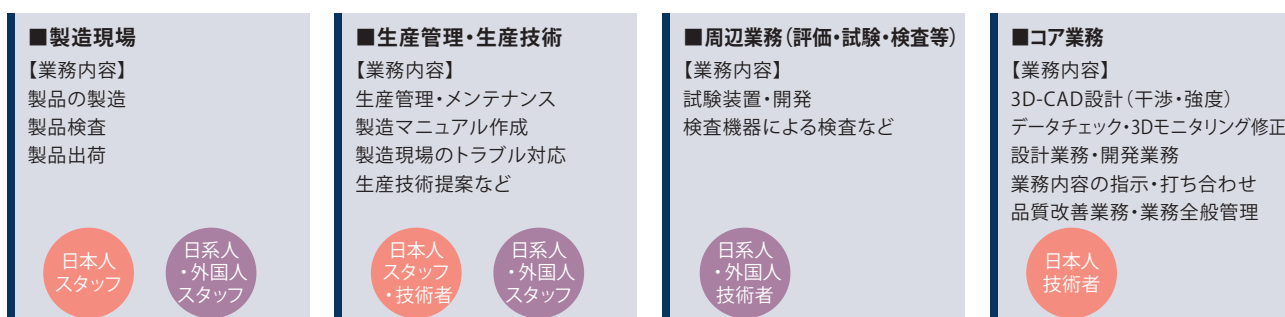
● 国内外の技術者の最適配置による、チームサポート体制

適材適所の技術者の配置に日本人・外国人の技術者を活用することにより、コスト削減と生産向上及び品質確保を図ることが可能です。

【技術レベル】



【チームサポート構成図】

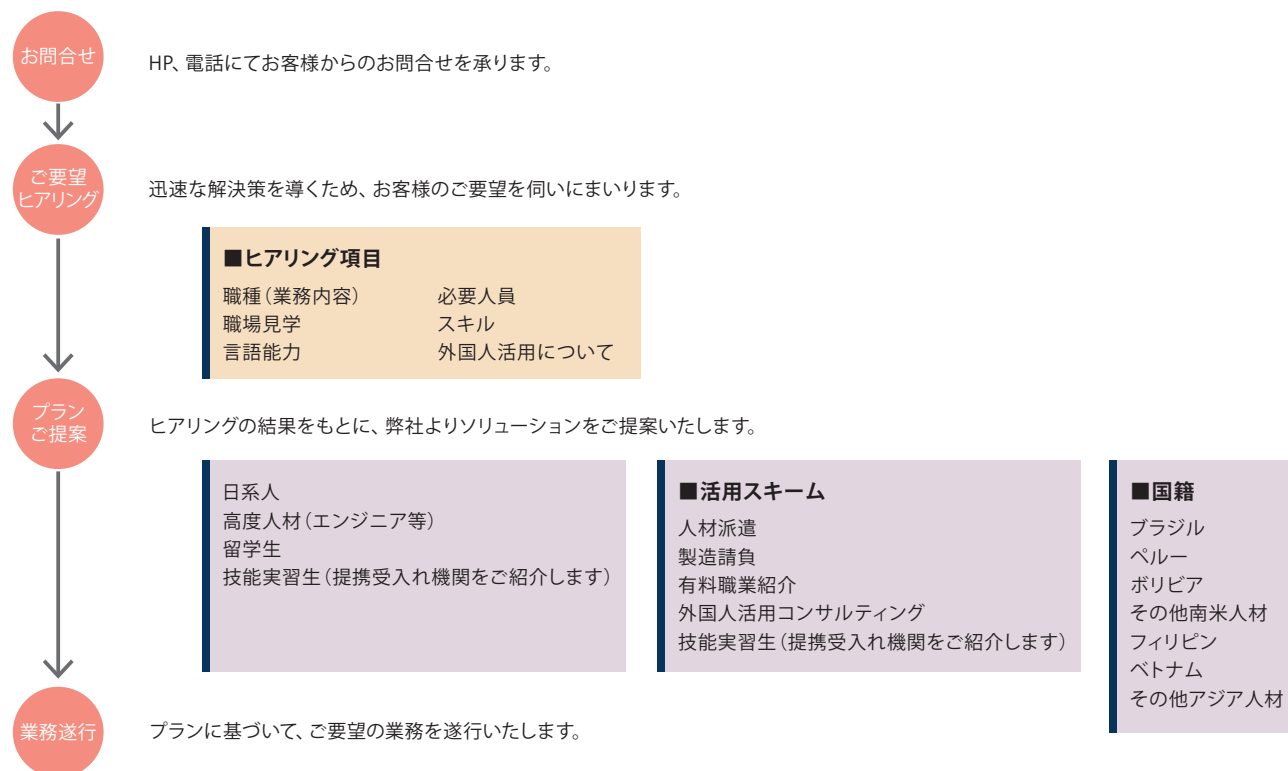


外国人雇用を知り尽くしたパイオニアとして、
さまざまな課題をクリアして、安心できる人材を提供します。

■ 外国人材活用《派遣／請負／紹介／委託》

● さまざまな業種に対応できる人材を揃えています

通 訳・翻 訳：電話対応、社内書類翻訳、海外取引先との対応、従業員管理 など
製 造 業：ライン作業、生産技術、品質管理、設計、開発、試験、評価 など
サービス業：ホテル・旅館（清掃・仲居など）、販売店、観光案内、飲食業 など



教育の現場からきめ細やかに対応し、適材適所の人材の提供により、
お客様のニーズに対応します。

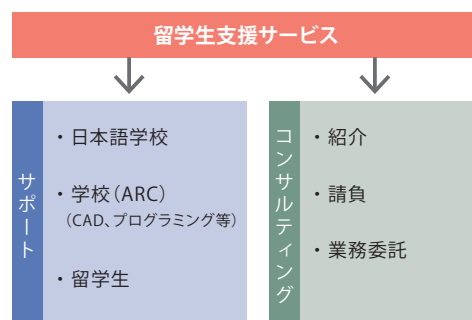
■ 留学生支援サービス

● お客様のグローバル化の大きな戦力、留学生の活用をサポート

留学生新卒者の就職や既卒者の転職のニーズと、グローバル化に向けて
優秀な外国人材を活用したいお客様のニーズを繋ぐ架け橋が当社です。

〈外国人留学生採用のメリット〉

- ・ 留学生はもともと日本に興味があり、高いモチベーションを持って留学に
来た優秀な人材。企業のグローバル戦力になる。
- ・ 海外戦略の幹部候補生になり得る、語学力、技術力、バイタリティがある。
- ・ 企業に多様な文化や価値観の人材が入ることにより、活性化を促す。日本
人従業員のモチベーションアップへの刺激となる。



新たな在留資格である「特定技能」の登録支援機関として、人材の紹介、申請手続き、支援計画、入社後のフォローまで、一貫したサポート体制を整えています。

■ 特定技能登録支援機関

● 特定技能1号とは

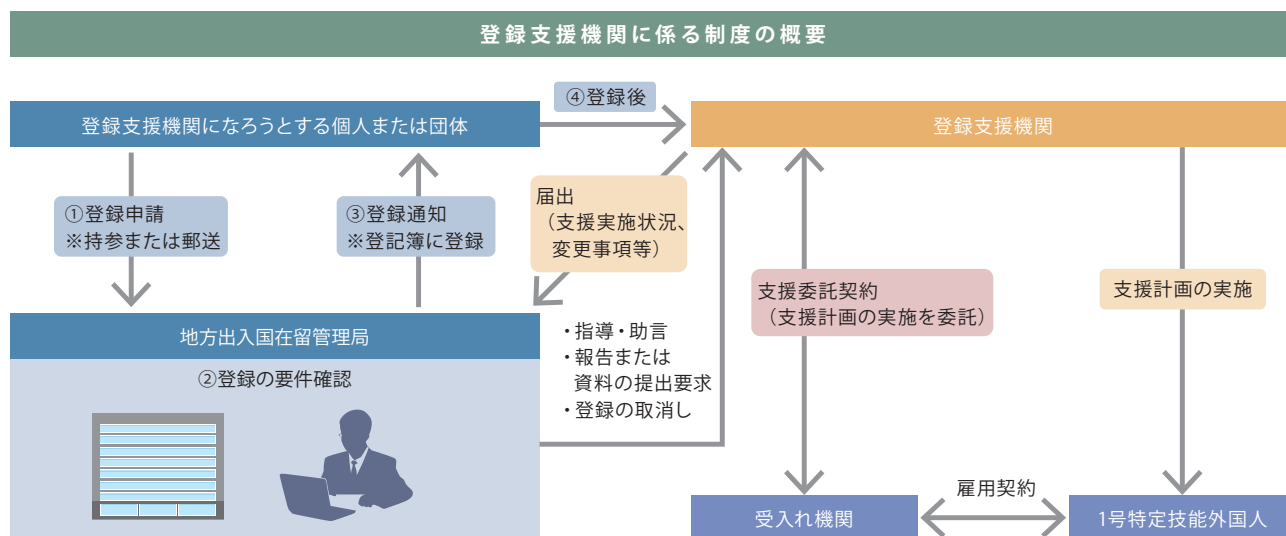
これまで単純作業の就労目的の在留資格はありませんでしたが、深刻な人手不足の解消のため、一定の専門性・技能を持ち即戦力となり得る外国人に在留資格を与える制度です。
(さらに熟練した技能を要する業務に従事する外国人は特定技能2号の適用となります)

〈対象14業種〉

介護分野／ビルクリーニング分野／素形材産業分野／産業機械製造業分野／電気・電子情報関連産業分野／建設分野／造船・船用工業分野／自動車整備分野／航空分野／宿泊分野／農業分野／漁業分野／飲食物品製造業分野／外食業分野

〈条件〉

- ・ 在留期間：1年、6ヵ月または4ヵ月ごとの更新、通算で上限5年まで
- ・ 技能水準：試験等で確認（技能実習2号を良好に修了した者は試験等免除）
- ・ 日本語能力水準：生活や業務に必要な日本語能力を試験等で確認（技能実習2号を良好に修了した者は試験等免除）
- ・ 家族の帯同：基本的に認められない
- ・ 受け入れ機関または登録支援機関による支援の対象



次代へと繋ぎ、持続性のある 生き生きとした地域づくりを支援しています。

■ ワークライフバランス：企業主導型保育園事業

企業主導型保育園とは、国の助成を受けながら会社が従業員のために運営する保育園のこと。設置企業の従業員だけでなく、提携契約によって近隣企業の従業員の利用も可能です。また、正社員だけでなくパート勤務の方も利用できます。このように安心して働く環境づくりを進め、一人ひとりが仕事と家庭のバランスをとりながら充実した生活ができることを目指しています。併せて、地域の雇用創出にも貢献しています。



● のびのび広場なかまち保育園（病後児保育室併設）

2018年開園しました。

アバンセコーポレーション本社のすぐ近くにあり、本社の社員とイベントを通じて交流する機会などもあります。

保育システム「コドモン」を導入し、お子さんの日常の様子を保護者の方々にスマホ等でご覧いただけるようになっています。

希望者には、地域のお子さんの一時預かり（定員の空き枠利用）、英語レッスン（外部のネイティブ講師による）も行っています。



● のびのび広場いずも保育園（病後児保育室併設）

2019年10月開園しました。

アバンセコーポレーションの従業員はもちろん、地域の皆さまにも国籍を問わずに利用していただけます。

日本人保育士の他、ポルトガル語の通訳も在籍しています。



■ 多様化社会：地域づくり

国籍や民族を超えた多文化を活かす地域づくりのサポートを行っています。

● しまね多文化コミュニティ支援センター

2017年9月、島根県出雲市に開設。島根県在住の日系ブラジル人を主とした外国人の自立と、充実した生活を送るための支援活動、相談窓口、地域の住民や企業への外国人受け入れのアドバイスや多文化交流促進を行っています。



仕事に対する評価が基準となる、 派遣業界における新たな働き方改革を推進します。

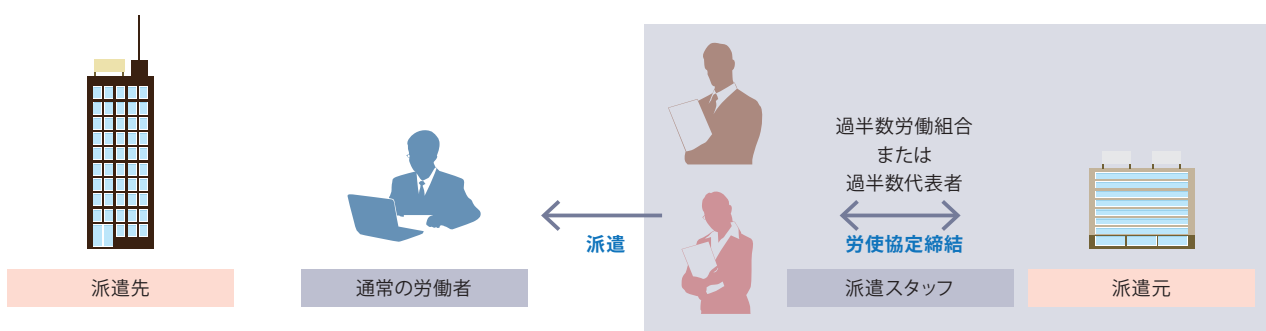
■ ダイバーシティ:同一労働同一賃金への対応

「同一労働同一賃金」とは、同一企業・団体における正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇の差別を解消する法律です（2020年4月施行）。非正規雇用労働者には、有期雇用労働者、パートタイム労働者、派遣労働者が含まれます。従来のような雇用形態によって生じる待遇差を解消し、どのような雇用形態でも働く人が納得でき、多様な働き方（ダイバーシティ）が選べる社会を実現することを目指しています。

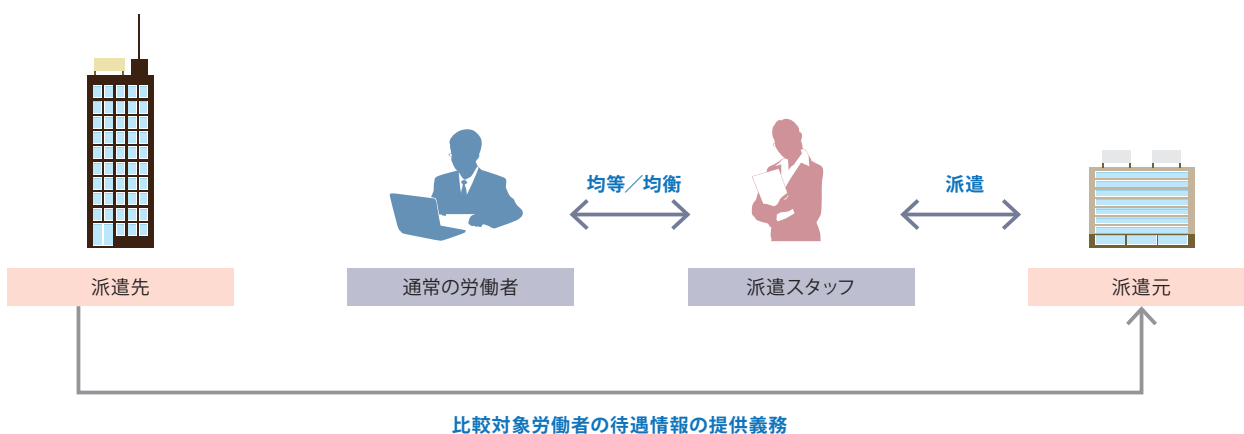
つまり、これまではおおむね人に対しての評価が給与基準となっていました。この制度は仕事の内容と責任の程度に対する評価に変わるということです。企業には、この制度に対する適正な対応が求められます。

当社では、派遣事業の実績をふまえて、同一労働同一賃金の制度において、柔軟な取り組みを提案することが可能です。

【労使協定方式】



【派遣先均等・均衡方式】



● アバンの強み

同一労働同一賃金に則した柔軟な対応が可能です。

